

Министерство здравоохранения и социального развития  
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ВСЕРОССИЙСКИЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ  
ОХРАНЫ И ЭКОНОМИКИ ТРУДА»  
ПОВОЛЖСКИЙ МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЙ ФИЛИАЛ  
(ПМФ ФГБУ «ВНИИ охраны и экономики труда»  
Минтруда России)

УДК  
№ госрегистрации  
Инв. №

УТВЕРЖДАЮ  
Директор ПМФ ФГБУ «ВНИИ  
охраны и экономики труда»,  
д-р ист. наук, профессор  
\_\_\_\_\_ Н.П. Крюков  
« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2013 г.

ОТЧЕТ  
О НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ РАБОТЕ

по теме:  
«РАЗРАБОТКА И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВНЕДРЕНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ В ОРГАНИЗАЦИЯХ»  
(промежуточный)

ГБ 5/2012-2013

Заместитель директора по  
научной работе и общим  
вопросам,  
д-р техн. наук, профессор

\_\_\_\_\_  
подпись, дата

С.В. Истомин

Саратов 2013

**СПИСОК ИСПОЛНИТЕЛЕЙ**

Руководитель темы: \_\_\_\_\_ Н.П. Крюков (введение, раздел 1-2,  
Директор филиала, заключение)  
д-р ист. наук, профессор

Ответственный  
исполнитель темы:

Заместитель директора  
по научной работе и  
общим вопросам,  
д-р техн. наук, \_\_\_\_\_ С.В. Истомина (раздел 1)  
профессор

Исполнители темы:

Начальник отдела  
экспертизы условий  
труда и оценки  
профессиональных  
рисков, канд. соц. наук \_\_\_\_\_ С.А. Жукова (раздел 2)

Начальник отдела  
научного обеспечения  
политики охраны труда, \_\_\_\_\_ В.Н. Турченко (раздел 2)  
канд. техн. наук

Начальник  
информационно-  
аналитического отдела, \_\_\_\_\_ А.А. Слепов (нормоконтроль)  
канд. техн. наук

## РЕФЕРАТ

Отчет 107 с., 3 рис., 4 табл., 30 источников, 7 прил.

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ РИСК, ОЦЕНКА РИСКОВ, СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ, СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА, ТРАВМАТИЗМ, ПРОФЗАБОЛЕВАЕМОСТЬ.

Объектом исследования являются принципы, методы, организация управления профессиональными рисками.

Цель работы - отработка подходов к внедрению системы управления профессиональными рисками в организациях.

Освоение темы осуществляется в три этапа. На первом этапе в рамках промежуточного отчета были решены следующие задачи:

1) проведен анализ нормативных, научно-исследовательских, информационно-справочных, организационно-методических и практических материалов, касающихся процедуры управления профессиональными рисками в организациях;

2) исследованы существующие подходы к внедрению системы управления профессиональными рисками в отечественных, зарубежных и совместно учрежденных организациях;

3) проанализирована эффективность функционирования моделей управления профессиональными рисками в организациях.

На втором этапе в рамках промежуточного отчета предполагается:

1) разработать подходы к внедрению ключевых элементов системы управления профессиональными рисками в организациях;

2) доработать проект Положения о системе управления профессиональными рисками в соответствии с реформированием сферы охраны труда в Российской Федерации.

Третий (заключительный) этап предполагает разработку методических рекомендаций работодателю по внедрению системы управления

профессиональными рисками в организации на основе проекта Положения и системе управления профессиональными рисками.

В процессе работы на основе анализа российского законодательства и международных стандартов в области управления охраной труда выработаны подходы к:

- формированию политики в области управления профессиональными рисками;
- планированию работ по управлению профессиональными рисками;
- реализации процедур системы управления профессиональными рисками;
- контролю функционирования системы управления профессиональными рисками.

На основе исследования проекта федерального закона «О порядке специальной оценки условий труда» и проведенной предварительной работы доработан проект Положения и системе управления профессиональными рисками.

Основные конструктивные и технико-эксплуатационные показатели: анализ основных элементов системы управления профессиональными рисками с целью дальнейшей разработки пакета документов, обеспечивающих внедрение системы управления профессиональными рисками.

Степень внедрения – исследование выполнено в рамках Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года, в целях преодоления негативных тенденций в сфере охраны труда, Стратегии долгосрочного развития пенсионной системы Российской Федерации.

Эффективность исследования определяется снижением вероятности причинения вреда здоровью работнику в результате наличия и воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов посредством внедрения системы управления профессиональными рисками в организациях.



## СОДЕРЖАНИЕ

НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ.....	7
ОПРЕДЕЛЕНИЯ.....	10
ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ.....	12
ВВЕДЕНИЕ.....	13
1. Основные элементы системы управления профессиональными рисками в организациях, ее разработки и внедрения.....	15
1.1. Формирование политики в области управления профессиональными рисками.....	19
1.2. Планирование работ по управлению профессиональными рисками.....	24
1.3. Реализация процедур системы управления профессиональными рисками.....	28
1.3.1. Обучение и подготовка персонала.....	28
1.3.2. Идентификация опасностей и оценка профессиональных рисков.....	30
1.3.3. Управление профессиональными рисками.....	40
1.3.4. Документирование системы управления профессиональными рисками.....	43
1.3.5. Информирование работников и их участие.....	45
1.3.6. Подготовка к аварийным ситуациям и реагированию на них.....	49
1.4. Контроль функционирования системы управления профессиональными рисками.....	52
2. Выработка предложений по подходам к внедрению системы управления профессиональными рисками в организациях.....	56
3. Проект Положения о системе управления профессиональными рисками	60
ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....	83
Список использованных источников.....	88
ПРИЛОЖЕНИЯ.....	92