

Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ВСЕРОССИЙСКИЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ
ОХРАНЫ И ЭКОНОМИКИ ТРУДА»
ПОВОЛЖСКИЙ МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЙ ФИЛИАЛ
(ПМФ ФГБУ «ВНИИ охраны и экономики труда»
Минтруда России)

УДК
№ госрегистрации
Инв. №

УТВЕРЖДАЮ

Директор ПМФ ФГБУ «ВНИИ охраны
и экономики труда» Минтруда России,
д-р ист. наук, профессор

_____ Н.П. Крюков
« _____ » _____ 2012 г.

ОТЧЕТ
О НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ РАБОТЕ

по теме:
«ИССЛЕДОВАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ
РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ СЛУЖБ
ОХРАНЫ ТРУДА ОРГАНИЗАЦИЙ»
(заключительный)

ГБ 15/2012

Заместитель директора
по научной работе и
общим вопросам,
д-р техн. наук, профессор

подпись, дата

С.В. Истомин

Саратов 2012

СПИСОК ИСПОЛНИТЕЛЕЙ

Руководитель темы:

Директор филиала,
д-р ист. наук, профессор _____ Н.П. Крюков (введение,
заключение)

Ответственный
исполнитель темы:

Заместитель директора
по научной работе и
общим вопросам,
д-р техн. наук, профессор _____ С.В. Истомина (раздел 2)

Исполнители темы:

Начальник отдела научного
обеспечения политики
охраны труда, канд. техн.
наук _____ В.Н. Турченко (разделы 1-4)

Ведущий научный
сотрудник отдела научного
обеспечения политики
охраны труда, канд. пед.
наук _____ Ю. Ю. Логинова (раздел 3)

Начальник
информационно-
аналитического отдела,
канд. техн. наук _____ А. А. Слепов (нормоконтроль)

РЕФЕРАТ

Отчет 165 с., 3 рисунка, 3 таблицы, 40 источников, 1 приложение.

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА, ЕДИНИЦА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА, ВИД ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ОБЛАСТЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ТРУДОВАЯ ФУНКЦИЯ

Объектом исследования является уровень знаний, умений и навыков руководителей и специалистов служб охраны труда по организации работ в сфере охраны труда на предприятиях.

Цель работы – повышение уровня профессиональных компетенций руководителей и специалистов служб охраны труда организаций.

В процессе работы проводился анализ сложившейся практики управления охраной труда на предприятиях – организационных структур служб охраны труда, взаимодействия специалистов по охране труда с подразделениями, фактического базового образовательного уровня, системы переподготовки и повышения квалификации руководителей и специалистов служб охраны труда организаций. Проанализированы перечни типовых должностных обязанностей и требования к квалификации специалистов по охране труда. Исследованы возможности получения профильных знаний в области охраны труда.

В результате выявленной значимости профессиональных компетенций в сфере охраны труда, практики организации и управления охраной труда и существующих требований в данном направлении, в свете современных представлений о системе стандартизации профессий, разработан проект профессионального стандарта руководителей и специалистов служб охраны труда.

СОДЕРЖАНИЕ

<u>ОСНОВНЫЕ ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ.....</u>	<u>6</u>
<u>ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ.....</u>	<u>8</u>
<u>ВВЕДЕНИЕ.....</u>	<u>9</u>
<u>1 ОСНОВНЫЕ ПРОБЛЕМЫ, СВЯЗАННЫЕ С ВОПРОСАМИ КОМПЕТЕНЦИЙ СПЕЦИАЛИСТОВ СФЕРЫ ОХРАНЫ ТРУДА.....</u>	<u>13</u>
<u>2 НАЦИОНАЛЬНАЯ РАМКА КВАЛИФИКАЦИЙ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ–ОСНОВА ДЛЯ РАЗРАБОТКИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ.....</u>	<u>21</u>
<u>3 ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ МЕТОДИКИ РАЗРАБОТКИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ.....</u>	<u>29</u>
<u>4 РАЗРАБОТКА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ОХРАНЕ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИЯХ.....</u>	<u>40</u>
<u>ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....</u>	<u>42</u>
<u>СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ.....</u>	<u>44</u>
<u>ПРИЛОЖЕНИЯ.....</u>	<u>49</u>